



Videnscenter
om handicap

ÅRSBERETNING 2020

Videnscenter om handicap



INDHOLD

<i>Introduktion</i>	2
<i>Udvikling i videnscentret i 2020</i>	2
ARBEJDSLIV OG BESKÆFTIGELSE	4
<i>Skole og uddannelse</i>	5
<i>Fritidsliv og deltagelse</i>	6
<i>Natur og udeliv</i>	7
<i>'På vej mod en god hverdag'</i>	8
<i>Formidling og henvendelser</i>	9
<i>Administration og personale</i>	10



INTRODUKTION

Videnscenter om handicap arbejder for, at mennesker med handicap får bedre muligheder for at leve et aktivt liv og opleve fuldgyldig deltagelse i alle samfundets arenaer – i skolen, under uddannelse, på arbejdsmarkedet og i fritiden. Det aktive liv og deltagelsen i samfundets fællesskaber er altid en del af svaret på det gode liv. At opleve sig selv som en aktiv del af et fællesskab, at bidrage og sætte sig selv i spil har afgørende betydning for alle mennesker.

Mennesker med funktionsnedsættelser og handicap er udfordrede af, at de ikke nødvendigvis bliver inviteret og inkluderet i fællesskaber, og der er derfor brug for at gøre en indsats for, at dette lykkes. Vi ved, at 'deltagelse skaber deltagelse' – at deltagelse i en samfundsarena skaber grundlag for deltagelse i en eller flere andre. Der er altså en tæt sammenhæng mellem deltagelse i uddannelse, fritid og arbejdsliv.

Videnscenter om handicap indsamler, udvikler og formidler viden til aktører, som er med til at skabe muligheder for deltagelse og aktivt liv for målgruppen. Det er primært fagpersoner, som arbejder med mennesker med handicap. Vi udbreder viden om, hvorfor deltagelse og et aktivt liv er vigtigt, om hvad der skal til, og om hvordan man i praksis støtter mennesker med handicap eller funktionsnedsættelser til et aktivt liv, uanset om det er i folkeskolen, i uddannelsessystemet, på arbejdsmarkedet eller i fritiden.

UDVIKLING I VIDENSCENTRET I 2020

Et stille 25 års jubilæum....men ingen træt jubilar

Videnscenter om handicap rundede i 2020 25 år. Jubilæet var planlagt til afholdelse i august måned med aktiviteter i haven og mange inviterede gæster. Dette blev dog ikke muligt pga. Corona-situationen. Til gengæld besluttede vi at fejre jubilæet med en måneds fokus på videnscentrets historie, særlig profilering og uddeling af gratis bøger i hele november måned. Dette var med til at skabe opmærksomhed om videnscentret. Samtidigt havde vi i november måned fokus på planlægningen af 2021 og alle de nye aktiviteter og indsatser vi skal i gang med fremadrettet. På trods af nedlukning er der bestemt energi og gejst i den 25-årige jubilar.

Ny strategi og nye bestyrelsesmedlemmer

Videnscentrets bestyrelse vedtog i maj måned en ny strategi med fokus på deltagelse, aktivt liv og bevægelse. Herunder arbejder vi på kerneområderne: arbejdsliv, fritid, skole/uddannelse og pårørende arbejder. Strategien skal i 2020 og årene fremover skabe grundlag for den videre udvikling og omsættes til indsatser og handleplaner på de forskellige kerneområder. Strategien blev i 2020 omsat i handleplaner for kommunikation og for bibliotek (sidstnævnte dog skudt til hjørne af Corona).

I foråret 2020 fik videnscentret to nye bestyrelsesmedlemmer: Philip Rendtorff og Thorkild Olesen begge udpeget af DH som afløsere for Jørgen Eckmann og Lars Midtby.

Nye projekter og samarbejder

I 2020 har vi udviklet en række nye projekter og samarbejder:



- Nyt projekt om bevægelse for børn med særlige behov i skolen støttet af Novo Nordisk Fonden ansøgt i marts og igangsat pr. 1. oktober.
- Bevilling fra Undervisningsministeriets udlodningsmidler til samarbejde med SDU/UCL om undervisningsmaterialer om tilpasset bevægelse i alle fag under titlen: Tibis 2.
- Undersøgelse af frivillighed i handicaporganisationerne igangsat i august og afsluttet i december.
- Indsats for at sikre permanent bevilling til veteran-projektet: 'På vej mod en god hverdag'. Samarbejde med SUF og Veterancentret om permanent forankring af indsatsen. I november fik vi besked om, at der var bevilliget en delvis permanent støtte til indsatsen.
- Bevilling fra Friluftsrådet til projekt om tilgængelige naturstier.

Dertil en lang række projekter og samarbejder på vores kerneområder beskrevet nærmere nedenfor.

Nye ansigter i videnscentret

Ved årets start i 2019 talte videnscentret 9 fuldtidsansatte samt 1 person ansat i skånejob 16 timer pr. måned.

I løbet af året blev der ansat fire nye konsulenter i videnscentret:

- Ny konsulent på beskæftigelsesområdet ansat i marts 2020. Stillingen havde i en årrække været vakant.
- Virksomhedspraktikant ansat i fire ugers virksomhedspraktik fra august til september 2020. Herefter blev praktikanten forlænget som konsulent til færdiggørelse af rapport og støtte til flere andre opgaver frem til 30. december 2020.
- Barselsvikar for kommunikationskonsulent ansat pr. 1. november 2020. Kommunikationskonsulent gik på barselsorlov start januar 2021.
- Afløser for konsulent som går på pension ved udgangen af 2020 ansat pr. 1. november 2020.
- Projektleder til projektet: 'Bevægelse for alle' støttet af Novo Nordisk Fonden ansat pr. 16. november 2020.

I slutningen af 2020 stoppede to konsulenter, en bogholder (flexjob) og en skånejobber:

- En konsulent gik ved årets udgang på pension efter næsten 20 år i videnscentret.
- Informationsspecialisten opsagde sin stilling efter 25 år, da hun havde fundet andet arbejde.
- Førtidspensionist i skånejob opsagde sin stilling ved årets udgang efter ni år i stillingen.
- Bogholder blev opsagt med udgangen af oktober 2020 for at overgå til pension.

Gennemgribende opdatering af administration og økonomistyring

Der er i 2020 gennemført en gennemgribende opdatering af administration og økonomistyring med blandt andet nyt økonomi og lønsystem, ny kontoplan og meget mere. En udvikling der sikrer, at videnscentret står stærkt til de kommende år.



ARBEJDSLIV OG BESKÆFTIGELSE

Videnscenter om handicap arbejder for at styrke mulighederne for de mange mennesker med handicap, der ønsker at træde ind i arbejdsfællesskabet. Vi udvikler og formidler viden, der skærper bevidsthed og kompetencer hos både jobcentre, virksomheder og handicaporganisationer.

I 2020 har Videnscenter om handicap blandt andet haft følgende aktiviteter på området:

Vidensopsamling og etablering af temaside

- Etablering af web-temaside med fokus på vidensformidling i forskellige formater
- Udarbejdelse af rapport med opsamling af aktuel viden med fokus på barrierer og virksomme metoder – herunder udarbejdelse af litteraturoversigt.
- Produktion og deling af videoforedrag med fremtrædende eksperter på området

Netværks- og virksomhedssamarbejder

- Gennemførelse af online netværksmøder med fokus på videreudvikling af koncept samt facilitering af netværksamarbejde mellem handicaporganisationer og TDC og andre virksomheder (grundlag skabt for rekruttering af 6 nye medlemsorganisationer, som træder ind i netværket i 2021).
- Rådgivning og sparring med virksomheder omkring konkret jobskabelse for mennesker med handicap (fx TDC, Danish Crown og Circle K)

Henvendelser og brugerperspektiver

Videnscentret har løbende støttende samtaler til et mindre antal borgere med handicap, der er kommet i klemme i beskæftigelsessystemet. Samtaleforløbene støtter den enkelte, og giver Videnscentret løbende input på aktuelle problemstillinger på feltet, som vi tager med i vores arbejde og formidling.

SAMARBEJDE OG DIA- LOGER I 2020

HANDICAPORGANISATIONER

-herunder DHF, SUMH, Dansk Blindesamfund, Muskelsvind-fonden m.fl.

VIRKSOMHEDER

- TDC
- Danish Crown
- Circle K Europe

OFFENTLIG SEKTOR

- Specialfunktionen Job & Handicap, STAR
- Veteranceret
- Borgercenter Handicap, Kø-benhavns Kommune
- Jobcentre fx Høje-Taastrup, Fredericia

VIDENSAKTØRER

- Forskningscenter for handi-cap og beskæftigelse (FHB), Aalborg Universitet, VIVE, VIA University College.
- Team Arbejdsliv
- Implement Consulting
- Marselisborg Consulting



SKOLE OG UDDANNELSE

Videnscentret arbejder for at styrke deltagelsen og inklusionen af børn og unge med handicap i skole og uddannelse – med særligt fokus for deltagelsen i idræt, leg og bevægelse. For det er her, med kroppen og sanserne i spil, at mange børn oplever de sociale relationer allerstærkest, og det er her, de lærer at være aktive sammen uanset forskelligheder.

I 2020 har Videnscenter om handicap blandt andet haft følgende aktiviteter på området:

Forundersøgelse for projektsamarbejde mellem DGI, Parasport Danmark og Bevica Fonden

Videnscenter om handicap har i 2020 stået for en forundersøgelse til et muligt projekt i et samarbejde mellem DGI, Parasporten DK og Bevica Fonden. Fokus har været på idræt og bevægelse for elever med særlige behov i specialskoler og specialklasser, i foreninger og brobygning mellem skoler og foreninger. Videnscentret har udført en undersøgelse af praksis (interviewundersøgelse) og et litteraturstudie og på baggrund heraf lavet analyser og anbefalinger, som et projekt kan stå på.

'Styrket læring gennem bevægelse for børn med særlige behov'

Styrket læring gennem bevægelse for børn med særlige behov er et projekt i samarbejde mellem FIIBL, SDU, UCL, UCSYD og VOH, der er kommet i stand gennem en pulje fra Styrelsen for undervisning og kvalitet (STUK) med formålet om at levere viden, uddannelse og materialer til lærere og pædagoger mhp. at benytte bevægelse som metode i undervisningen af elever med særlige behov på en måde, så det fremmer læring. I 2020 har Videnscenter om handicap haft ansvaret for at samle den forsknings- og praksisviden (litt.review og interviewundersøgelse), som projektets leveringer skal stå på.

Nyt udviklingsprojekt: 'Bevægelse for alle'

I 2020 er VOH tildelt støtte af Novo Nordisk Fonden til udvikling og gennemførelse af projektet 'Bevægelse for alle'. Projektet løber over 3 år og sker i et samarbejde med 25 skoler. Projektet skal udvikle viden og redskaber til lærere og pædagoger, der understøtter inklusionen af børn og unge med særlige behov i idræt og bevægelse.

SAMARBEJDE OG DIA- LOGER I 2020

- DGI
- Parasport Danmark
- Bevica Fonden
- SDU (FIIBL)
- Dansk Skoleidræt
- UCL
- UC Syd
- UC Nord
- Novo Nordisk Fonden



FRITIDSLIV OG DELTAGELSE

Videnscenter om handicap arbejder for at skabe muligheder for at mennesker med handicap kan deltage aktivt i fritidslivet – hvad end om det er i idrætsforeninger, kulturliv, gennem frivilligt arbejde eller noget fjerde. Vi opsamler, udvikler og formidler viden, der skærper bevidsthed og kompetencer hos både lokale foreninger, de store organisationer (ex. DIF, DGI, DUF, Parasport DK, DFIF) og praktikere.

I 2020 har Videnscenter om handicap blandt andet haft følgende aktiviteter på området:

Vidensopsamling og etablering af temaside

- Etablering af web-temaside med fokus på vidensformidling i forskellige formater
- Udarbejdelse af artikler og rapporter med opsamling af aktuel viden inden for områderne: 1) Bevægelse for mennesker med svære funktionsnedsættelser. 2) Mennesker med psykisk sårbarhed og deltagelse. 3) Frivillighed i handicaporganisationerne 4) Børn, unge og bevægelse
- Produktion og deling af seks videoforedrag med fremtrædende eksperter på området.

Netværkssamarbejde

- Gennemførelse af online netværksmøde med fokus på *Metoder til organisering af fritidsaktiviteter*
- Gennemførelse af seminar med fokus på frivillighed i handicaporganisationerne.

Undersøgelse af frivillighed på handicapområdet

Videnscenter om handicap i efteråret 2020 gennemførte en mini-undersøgelse af frivillighed i handicaporganisationerne. Undersøgelsen indsamler grundlæggende viden om frivilligheden i organisationerne (tal og fakta) og stiller skarpt på udfordringer og behov for støtte til arbejdet med frivilligheden.

Forenings og organisationsarbejde

Samarbejde med IFEL-Specialsport om deres idrætsguide og sparring omkring foreningens fortsatte udvikling og forankring. Samarbejde med Hverdagsaktivisterne og bidrag til deres årsskrift. Bidrag til IDAN i form af drøftelser om fremtidige undersøgelser med socialt fokus. Samarbejde og dialog med DGI og Parasport Danmark om inklusion i foreningslivet.

SAMARBEJDE OG DIA- LOGER I 2020

- Elsass fonden
- Parasport Danmark
- DGI
- DIF
- IFEL Specialsport
- Hverdagsaktivisterne
- IDAN/VIFO
- Handicaporganisationer i og udenfor DH huset



NATUR OG UDELIV

Naturen er en vigtig ramme for deltagelse, oplevelser og sundhedsfremme, og det at opholde og bevæge sig udenfor har positive effekter på både krop og sjæl. Men mange mennesker med funktionsnedsættelser er ufrivillige inde-mennesker. Derfor arbejder videnscentret for at tænke naturen ind i både almene hverdags- og fritidsaktiviteter samt i rehabilitering, specialpædagogik og socialpædagogik.

I 2020 har Videnscenter om handicap blandt andet haft følgende aktiviteter på området:

Projekt 'Outsider'

Videnscenter om handicap er konsulent på Sammenslutningen af Unge Med Handicaps (SUMH) projekt 'Outsider'. Formålet med Outsider er gennem et samarbejde med institutioner og uddannelser for unge og DGI og KFUM-spejderne at sikre, at unge med handicap får mulighed for naturoplevelser og deltagelse i Friluftsliv sammen med andre.

Tilgængelighed og friluftsfaciliteter

Videnscenter om handicap har etableret et samarbejde med Elsass Centeret, Nationalparken Skjoldungelandet og Naturstyrelsen Midtsjælland om at udvikle tilgængelige friluftslivs-faciliteter.

Samarbejde med Red Barnet om Skjoldungeklubben

Skjoldungeklubben er et flerårigt samarbejdsprojekt med Red Barnet – en naturklub for familier med børn med handicap. Grundet bl.a. Covid 19-situationen har klubben været i dvale, men skal nu gå fra at være en national indsats til en kommunal indsats, og videnscentret samarbejder med Red Barnet Roskilde om at genetablere klubben. På sigt er ideen at få konceptet udbredt til andre kommuner og organisationer.

Nyt projekt: 'Natur for alle'

Efter et stort forarbejde fik videnscentret i samarbejde med SUMH, DH og Friluftsrådet tildelt projektstøtte fra Friluftsrådet til et ambitiøst projekt med formålet om at udvikle og udbrede tilgængelighedsmærkning af naturstier –og faciliteter. Tilgængelighedsmærkningen skal gennemføres i samarbejde med brugere, lodsejere og friluftsliv- og handicaporganisationer.

SAMARBEJDE OG DIA- LOGER I 2020

- Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH)
- Danske Handicaporganisationer
- Elsass Centeret
- Nationalpark Skjoldungelandet
- Naturstyrelsen Midtsjælland
- Red Barnet
- Friluftsrådet
- Aage V. Jensens Naturfond



'PÅ VEJ MOD EN GOD HVERDAG'

Videnscenter om handicap har siden december 2018 arbejdet med et tilbud til krigsveteraner med PTSD, der hedder *På vej mod en god hverdag*. Metoden baserer sig på Videnscenter om handicaps mangeårige arbejde med mennesker med handicap, men er udviklet og tilpasset målgruppen PTSD-ramte veteraner.

Tilbuddet, der er støttet af Soldaterlegatet, har til formål at støtte veteraner, der er eller har været i terapeutisk behandling for PTSD. Støtten skal hjælpe dem igennem den svære overgang fra patient til borger med et godt hverdagsliv og om muligt en plads på arbejdsmarkedet.

I 2020 har fokus været på følgende:

Geografisk udvidelse af tilbuddet med gennemførelse af 22 forløb

I 2020 har *På vej mod en god hverdag* udvidet optaget af veteraner, således at veteraner, som har været i behandling i Region Syd ved ATT i Odense og Vejle, også kan få tilbuddet efter endt behandling. *På vej mod en god hverdag* har i løbet af året arbejdet med 22 veteraner. Hovedvægten i arbejdet er én til én, men veteranerne gives også mulighed for at samles og danne relationer. Der har været to samlinger med overnatninger og desuden tre endagsarrangementer.

Metode- og erfaringsbeskrivelse og forankring

Metode og erfaringer fra arbejdet med veteranerne er beskrevet løbende igennem 2020 i et samlet dokument. Dokumentet beskriver metoden i indsatsen og indgår i videnscentrets bestræbelser for en fast forankring af indsatsen. Der er i 2020 arbejdet med at forberede *På vej mod en god hverdag* på at gå fra at være et udviklingsprojekt støttet af fondsmidler til at blive et permanent landsdækkende tilbud med en fast finansiering.

SAMARBEJDE OG DIA- LOGER I 2020

- Soldaterlegatet og projektfølgegruppe.
- Region Midtjylland
- Region Syd
- Veteranceret
- Kommuner og veteran koordinators.
- Den Sociale Udviklingsfond (SUF)
- Egmonthøjskolen
- DIF Soldaterprojekt
- MarselisborgCentret



FORMIDLING OG HENVENDELSER

Kommunikation og vidensformidling er centralt for videnscentret. Det er her igennem at vi får viden ud til dem, som skal bruge den og derved gør en forskel for, at mennesker med handicap kan leve et aktivt liv. Videnscentrets kommunikation sigter både efter at nå dem, der ikke i forvejen kender os, dem der har et kendskab, og dem der er i vores nærmeste netværk.

Etablering af fem nye temasider

Etablering af 5 nye web-temasider til områderne:; arbejdsliv, inklusion i skolen, natur og udeliv samt rehabilitering. Temasiderne har fokus på at tydeliggøre videnscentrets kerneområder med vidensformidling i forskellige formater herunder litteraturhenvisninger, rapporter, blogindlæg og temaartikler.

Produktion og formidling af videoforedrag

Der er produceret og formidlet 8 videoforedrag (+ 8 trailers) om deltagelse for mennesker med handicap med fokus på idræts-, fritids- og beskæftigelsesområdet. Videoforedrag samt trailers har på tværs af Videnscentrets kommunikationskanaler fået over 5.000 visninger.

Udvikling af kommunikationshandleplan

Videnscentret har i 2020 gennemført en intern strategiproces med udvikling af ny kommunikationsstrategi og -handleplan. Processen har involveret intern workshopdag og sparrings på tværs af fagområder i videnscentret.

Øget antal henvendelser og efterspørgsel

Videnscentret har i 2020 oplevet en øget efterspørgsel på vores viden og ydelser, som blandt andet er kommet til udtryk ved:

- Ca. 75 % stigning i antal sidevisninger på hjemmesiden ift. 2019
- Markant vækst i antal følgere på sociale medier (374 % stigning på LinkedIn)
- Ca. 140 konkrete henvendelser til vores konsulenter fra kommuner, virksomheder og videns aktører m.fl. (har ikke tidligere været registreret og kan derfor ikke sammenlignes).

Udgivelse af Jacob Riis bog

Vi udgav i efteråret 2020 bogen: 'Jeg vælger livet til. Om retten til aktiv livshjælp som ung og uhelbredelig syg' med støtte fra Krogagerfonden.

SAMARBEJDE OG DIA- LOGER I 2020

- Kommunikationskonsulent
Charlotte Konow
- Thorleif Gotved,
LinkedIn-konsulent
- Lisa Schlage, underviser Eg-
mont Højskolen
- Professor Thomas Bred-
gaard
- Lektor og Ph.D Finn Amby
- Camilla Köhler Karlsson,
Projektleder i Hverdagsakti-
visterne
- Asger Romme Andersen,
Sundhedspædagogisk kon-
sulent i Sønderborg Kom-
mune
- Ph.D Annegrete Månsson



ADMINISTRATION OG PERSONALE

Administration er afgørende for et velfungerede videnscenter. I 2020 har der været stort fokus på at opdatere og effektivisere arbejdsgange på området.

HR og personale

Der er udarbejdet nye ansættelseskontrakter, og alle medarbejdere har fået nye kontrakter. Kontrakterne hænger sammen med personalehåndbogen, som ligeledes har gennemgået en gennemgribende opdatering. I dette arbejde har videnscentret fundet god sparring gennem vores medlemskab af Dansk Erhverv. Både kontrakter og personalehåndbog blev godkendt af bestyrelsen i maj måned.

Forsikring og abonnementer

Videnscentret har i 2020 gennemgået en række af vores aftaler og abonnementer med fokus på bedre service og økonomisk optimering.

- På det forsikringsmæssige område har vi gennemgået alle VOHs forsikringer. Vi har på den baggrund opnået en relativ stor besparelse med samme eller bedre dækning. Vi har fortsat valgt at være kunde hos ALKA forsikring.
- Vi har længe haft et ønske om at blive opkoblet på DH husets telefon system. Det er i 2020 lykkedes at komme ud af en 3-årig binding med TDC, hvilket betyder at vi nu er tilknyttet DI-tele - også her med en besparelse på budgettet. Vi har nu mulighed for at benytte os af den service som receptionen i DH huset kan tilbyde. Det er til gavn for både Videnscentrets ansatte og de folk der ringer til os udefra. Ændringen gennemføres først endeligt i 2021.

Optimering af ressource- og økonomistyring

Vi har i 2020 yderligere optimeret vores styring af ressourcer, projekter og økonomi i videnscentret:

- Vi har implementeret brugen af økonomisystem E-conomic, der muliggør en mere projektopdelt økonomistyring og smidigere samarbejde med bogholder og revisor. Herunder også helt ny kontoplan i mere nutidig version og en overgang til projektøkonomi for hele videnscentret. Dette har gjort det væsentligt nemmere at følge og styre projekter og fondsbevillinger.
- Nyt lønsystem og dermed skifte til billigere og mere praktisk anvendeligt system.
- Det har længe været et ønske at implementere et timeregistreringssystem som skulle træde i stedet for det Excel ark, vi tidligere har benyttet til timeregistrering. Vi har i 2020 fået Intempus timeregistrering, som via en app på medarbejdernes telefoner kan styre timeregistrering, kørsel, ferie, omsorgsdage mv. Intempus har direkte forbindelse til vores nye lønsystem Danløn. Dette letter arbejdsgangen i bogholderiet og mindsker risikoen for fejl.
- Som en del af optimeringen af vores økonomistyring har vi i 2020 valgt at foretage et revisorskifte efter mange års samarbejde med Beierholm. Valget er faldet på Hartzberg+. Revisorskiftet har medført en væsentlig årlig økonomisk besparelse.

Forarbejde til nye vedtægter og tegningsregler

Videnscentrets vedtægter er desværre på flere punkter uklare og lever ikke op flere væsentlige krav for en selvejende institution og til praksis i hverdagen. Særligt har tegningsreglerne været en udfordring i hverdagen. Der er i 2020 i gangsat dialog med en jurist om nye justerede vedtægter, som videreføres i 2021. Hertil kommer også et ønske om bankskifte som samtidigt undersøges nærmere.